

# OUTPLACEMENT

## IHR NUTZEN:

- \_ Professionelle Beratung und Coaching im beruflichen Neuorientierungsprozess
- \_ Fundierte Standortbestimmung und Klarheit bezüglich der persönlichen Potenziale und des Profils
- \_ Zielsicherheit bei der Umsetzung der nächsten beruflichen Schritte
- \_ Aktuelle und aussagekräftige Bewerbungsunterlagen
- \_ Überzeugungskraft im Auftreten
- \_ Gestärktes Selbstbewusstsein und Selbstvertrauen

## **VERÄNDERUNG - EINE CHANCE?**

Berufliche Neuorientierung kann notwendig sein, weil Sie aus persönlichen, gesellschaftlichen oder wirtschaftlichen Gründen dazu gezwungen werden. «Veränderung als Chance», diese Aussage mag für Menschen, die aufgrund von Redimensionierungen, Neuorganisationen, einem Führungswechsel oder einer persönlichen Krise zu einer Neuorientierung forciert werden, wohl eher zynisch klingen. Der Entlassungsschock, fehlende berufliche Perspektiven wie auch Vertrauensverlust, Angst und das Gefühl des Versagens mögen tief sitzen und können lähmend wirken.

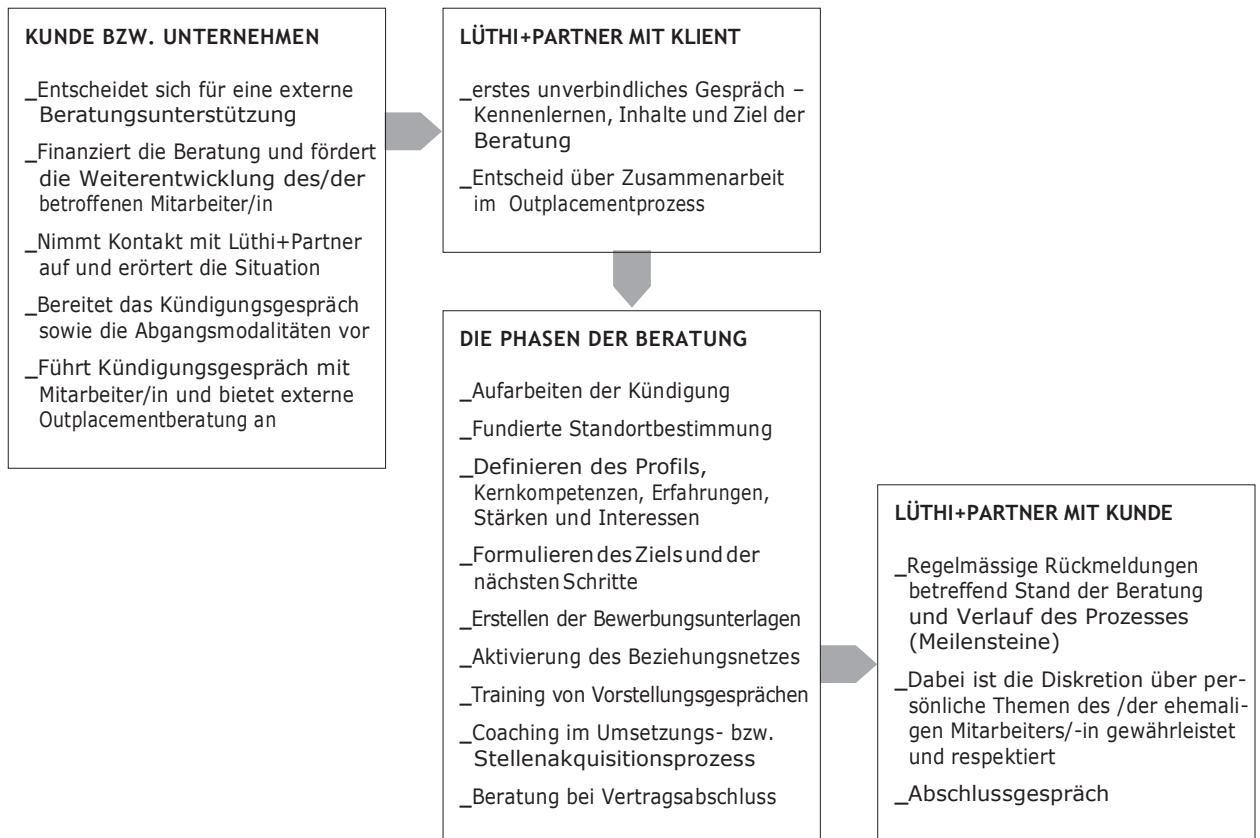
Mit unserer professionellen Beratung und Begleitung unterstützen wir Sie im beruflichen Neuorientierungsprozess gezielt und verantwortungsbewusst. Denn, wir sind der Meinung, dass jede Veränderungssituation, ob gewollt oder ungewollt, Chancen beinhaltet – es gilt diese zu entdecken.

## **UNSER ANSATZ**

Der Anstoss für eine Beratung kommt seitens der Unternehmen. Sie übernehmen damit soziale Verantwortung und investieren in die weitere berufliche Zukunft ihrer Mitarbeitenden.

Wir coachen, beraten und begleiten den beruflichen Veränderungsprozess zielorientiert, fördern aktiv und konstruktiv individuelle, persönliche Entwicklungen, erarbeiten schrittweise mit den Klienten die neue Zukunft und unterstützen sie tatkräftig mit unserem fundierten Personalmanagement-Wissen und der langjährigen Beratungserfahrung bei der Umsetzung ihrer Pläne. Adäquate Persönlichkeitstests (z.B. Insights Discovery) sowie zweckmäßige Arbeitsinstrumente unterstützen den Prozess methodisch und fördern die Entscheidungsfindung. Regelmässiges Feedback und gezieltes Coaching runden den Beratungsprozess ab.

## OUTPLACEMENT - DAS VORGEHEN



## **UMFANG UND DAUER DER BERATUNG**

Der Beratungsumfang wie auch die Dauer des Outplacements legen wir zusammen mit unseren Auftraggebern fest. Entsprechend den Bedürfnissen und ihren Möglichkeiten erstellen wir unsere Offerte und die vertragliche Vereinbarung.

Wir können Ihnen folgende Outplacement-Programme anbieten:

- \_6-monatiges Programm, beschränkte oder unbeschränkte Anzahl Beratungsstunden
- \_Definierte Anzahl von Beratungsstunden

In einem persönlichen Gespräch geben wir Ihnen gerne mehr Informationen zu unseren Dienstleistungen. Wir freuen uns auf Ihre telefonische Kontaktnahme unter +41 44 350 3990 oder via Mail [info@luethi-consulting.ch](mailto:info@luethi-consulting.ch).